



Úvod

Kodex chování se vztahuje na všechny společnosti XANDOR Automotive a všechny osoby pracující v této oblasti, včetně zaměstnanců, agenturních pracovníků a dodavatelů. Hlavním cílem kodexu chování je stanovit pravidla, která zajistí, aby každý vykonával své činnosti v souladu s platnými zákony a předpisy. Kodex chování nepokrývá vše a očekává se, že každý ve společnosti XANDOR Automotive bude ve svých službách společnosti XANDOR Automotive postupovat opatrně a ohleduplně.

Každý ve společnosti XANDOR Automotive, bez ohledu na senioritu nebo pozici, bude aktivně odrazovat ostatní od jakéhokoli jednání nebo opomenutí, které je v rozporu s kodexem chování, i když se na první dojem zdá, že je v zájmu společnosti.

Porušení kodexu chování nebude tolerováno a může vést k disciplinárnímu postihu, trestnímu stíhání nebo propuštění.

XANDOR Automotive aktivně vybízí naši dodavatelskou síť k přijetí podobného přístupu.

Kodex chování je v souladu s hodnotami důvěry, agility, podnikatelského ducha, odpovědnosti, otevřenosti a respektu společnosti XANDOR Automotive.

1. Osobní chování

Každý, kdo jedná jménem společnosti XANDOR Automotive, bude své podnikání se spolupracovníky, kolegy, zákazníky a dodavateli provádět s respektem a poctivostí. Společnost XANDOR Automotive nepřijímá žádnou formu diskriminace, obtěžování nebo jiné chování, které může být považováno za neuctivé, ponižující nebo ohrožující.

2. Lidská práva

Společnost XANDOR Automotive bude respektovat ochranu mezinárodně vyhlášených lidských práv a nebude se podílet na porušování lidských práv.

3. Rovná příležitost

Je zakázána diskriminace na základě národnosti, etnického původu, věku, pohlaví, rasy, náboženství nebo víry, tělesného nebo mentálního postižení, politického názoru, mateřství/těhotenství nebo sexuální orientace. Společnost XANDOR Automotive bude vycházet při rozhodování zaměstnanců podle zásluh, kvalifikace a dalších profesních kritérií.

4. Pracovní doba a náhrady

Pracovní doba ve společnosti XANDOR Automotive musí být v souladu s platnými zákony a legislativou. Odměny a výhody musí být konkurenceschopné a musí být v souladu se zákony, včetně těch, které se týkají minimálních mezd, přesčasů a zákonem nařízených výhod.



5. Dětská práce a nucené práce

XANDOR Automotive podporuje Úmluvu OSN o právech dětí s právem na volný čas a vzdělání. Společnost XANDOR Automotive nesmí používat děti mladší 16 let jako součást své pracovní síly kromě vládně schváleného programu odborného vzdělávání, který by byl přínosný pro vzdělávání dítěte. Společnost XANDOR Automotive má ve své organizaci a dodavatelských řetězcích přístup k modernímu otroctví s nulovou tolerancí. Společnost XANDOR Automotive očekává, že její zaměstnanci a zaměstnanci pracující jejím jménem budou podporovat a dodržovat opatření stanovená v její Politice moderního otroctví a obchodování s lidmi.

6. Zdraví, bezpečnost a životní prostředí (HSE)

Společnost XANDOR Automotive se zavazuje poskytovat zaměstnancům bezpečné místo k práci. Blahobyt našich kolegů, zákazníků, dodavatelů, návštěvníků, dodavatelů a sousedů má zásadní význam. Primárním cílem je naše bezpečnost a bezpečnost lidí kolem nás. Každý je zodpovědný za neustálé zlepšování zdraví a bezpečnosti. Zavázali jsme se řídit rizika a příležitosti stanovením jasných cílů ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí prováděním, monitorováním a neustálým zlepšováním výkonnosti našich systémů řízení za účelem dosažení naší vize světové třídy. XANDOR Automotive zaujímá zodpovědný, preventivní a proaktivní přístup k výzvě v oblasti životního prostředí. Společnost XANDOR Automotive se zavázala podnikat iniciativy na podporu větší odpovědnosti vůči životnímu prostředí a na podporu používání technologií šetrných k životnímu prostředí.

7. Svoboda sdružování

XANDOR Automotive uznává práva zaměstnanců na vstup do sdružení nebo odborů podle vlastního výběru.



8. Politické příspěvky

XANDOR Automotive je politicky neutrální a nepřispěje žádné politické straně ani politikovi, použití názvu společnosti je zakázáno používat v politických kampaních nebo ve prospěch jakéhokoli politického zájmu.

9. Volná soutěž a férové jednání

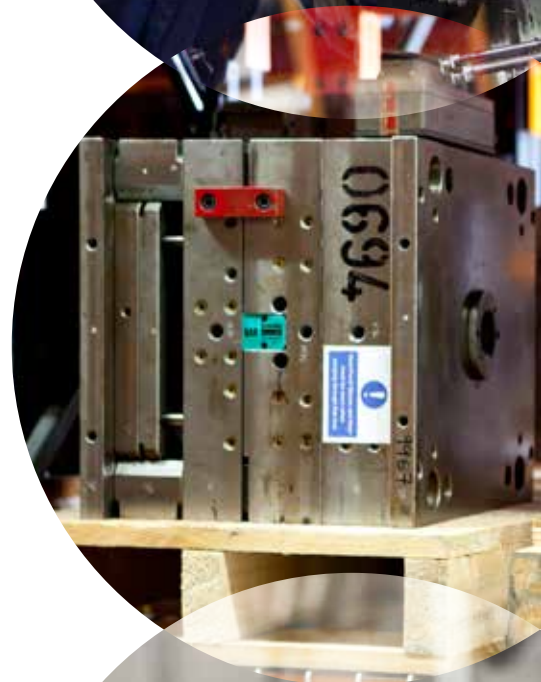
Na otevřeném trhu by všichni účastníci měli mít možnost soutěžit, proto XANDOR Automotive dodržuje všechny platné zákony a předpisy a nebude se účastnit žádných dohod, které omezují hospodářskou soutěž. Smlouva nemusí být dokumentována; soud může rozhodnout, že ústní dohoda je nezákonná, pokud je považována za omezení hospodářské soutěže.

10. Dodržování zákonů a právo

Všichni zaměstnanci společnosti XANDOR Automotive musí minimálně dodržovat všechny příslušné zákony a předpisy. Stejně tak zaměstnanci nedovolí žádnému dodavateli porušovat zákony a předpisy v souvislosti s obchodem pro XANDOR Automotive.

11. Korupce a úplatkářství

Obchodní vztahy XANDOR Automotive musí být vedeny v souladu s platnými zákony a předpisy, zaměstnanci nesmí nabízet ani poskytovat jakékoli neoprávněné peněžní nebo jiné výhody jakékoli osobě za účelem ovlivnění něčeho nebo zdržení se jednání za účelem získání výhody pro XANDOR Automotive. Zaměstnanci společnosti XANDOR Automotive nejsou oprávněni přijímat jakoukoli odměnu nebo platbu v souvislosti s naší činností.



12. Facilitační platby – úplatek za urychlení vyřízení

Úplatek za urychlení vyřízení je platba, která může být relativně malou částkou, sloužící k ovlivnění úředníka, aby něco udělal nebo se něčeho zdržel. Nabízet úplatek je v řadě zemí nezákonné a může vést k trestnímu stíhání. Přijímání nebo poskytování podpůrných plateb není přijatelné pro osoby v XANDOR Automotive.

13. Dary a pohostinství

a) Dárky

Rozdíl mezi úplatkářstvím, facilitačními platbami a dary lze obtížně rozlišit, buďte proto opatrní. Před nabídkou jakéhokoli daru je třeba získat písemné povolení generálního ředitele, finančního ředitele, divizního ředitele nebo ředitele pro lidské zdroje. Všechny přijaté dary by měly být předány oddělení HR. Přijaté dárky se budou na webech losovat, aby se získaly peníze na naše záslužné účely, např. dodavatel vánočních dárků. Dárky nebudou přijímány ani nabízeny jako podmínka obchodování se zákazníkem, dodavatelem nebo společností XANDOR Automotive. Rovněž nebudou nabízeny dary za účelem získání žádostí o cenovou nabídku nebo získání nových obchodů.

b) Pohostinství a zábava

Zaměstnanci XANDOR Automotive nesmí přijímat ani nabízet pohostinství nebo pohostinství, které jsou nadměrné. Oběd a večere v obchodním prostředí jsou povoleny. Zaměstnanci mohou nabízet nebo přijímat pozvánky na sportovní akce, kulturní akce nebo podobné akce, pokud nejsou nepřiměřené a běžně by neměly přesáhnout 3000,-Kč. Ve všech případech, ať už nabízíte nebo přijímáte pohostinství, je vyžadováno písemné předchozí povolení ředitele. Zvláštní povolení může být požadováno od generálního ředitele nebo divizního MD pro speciální firemní akci nebo podobně pro zákazníky nebo dodavatele XANDOR Automotive. Cestování a ubytování zaměstnanců XANDOR Automotive a nabídku cestování a ubytování ostatním na náklady společnosti musí předem schválit ředitel.



14. Střet zájmů

Zaměstnanci společnosti XANDOR Automotive nesmí mít žádný zájem, který by mohl být vnímán v rozporu se zájmy společnosti. Jakákoli situace, která by mohla být vnímána jako střet zájmů, by měla být hlášena generálnímu řediteli, diviznímu řediteli nebo řediteli pro lidské zdroje. Příklady konfliktních zájmů mohou být zapojení rodiny, vlastnictví nebo částečné vlastnictví společnosti, která poskytuje zboží a služby společnosti XANDOR Automotive.

15. Ochrana majetku a důvěrných informací

Zaměstnanci společnosti XANDOR Automotive využívají majetek, informace a příležitosti společnosti XANDOR Automotive k obchodním účelům společnosti XANDOR Automotives a nikoli k neoprávněnému použití. Obchodní informace společnosti XANDOR Automotive jsou důležitým přínosem společnosti, který by měl být chráněn přísnou důvěrností. To platí pro informace o technologiích, procesech, trzích, finančních záležitostech, vztazích se zákazníky a dodavateli a osobních informacích. S informacemi, které se nechtěně dostanou do našeho vlastnictví a které patří jiným stranám, by se mělo zacházet opatrně a měla by být přijata opatření, která zabrání další distribuci nebo zveřejnění. Společnost XANDOR Automotive bude vždy v souladu s místními právními předpisy o ochraně údajů.

16. Správná a přesná dokumentace a záznamy

Společnost XANDOR Automotive dbá na transparentnost a přesnost při všech jednáních společnosti. Všechny transakce musí být zdokumentovány v knihách a záznamech a uloženy v souladu s postupem uchovávání záznamů společnosti. Personál zajistí, aby nebyly vyhotoveny žádné dokumenty, které by byly falešné, zavádějící nebo zkreslovaly skutečné skutečnosti. Finanční dokumentace a prezentace finančních/ manažerských účtů musí být v souladu s XANDOR Automotive Finance Manual.



17. Dodávka kvalitních produktů

Společnost XANDOR Automotive se zavazuje poskytovat nejlepší kvalitu ve své třídě ve všem, co děláme. Aby toho bylo dosaženo, XANDOR Automotive implementuje robustní procesy, poskytuje příslušná školení všem kolegům, zapojuje zaměstnance do všech aspektů kvality a usiluje o neustálé zlepšování.

18. Whistleblowing - Oznamování protiprávního jednání

XANDOR Automotive se snaží dosáhnout otevřeného podnikatelského prostředí a vysoké etiky podnikání. Všichni naši zaměstnanci by měli dodržovat naše hodnoty a obchodní etické zásady popsané v tomto kodexu chování a našich zásadách. Doporučujeme zaměstnancům, aby vznesli dotazy a obavy na své přímé nadřízené a ředitele společnosti. V případě obav o důvěrnost lze také kontaktovat oddělení HR. Všechny závody XANDOR Automotive mají spravedlivé procesy podávání stížností, takže je možné formálně vznést jakékoli obavy. Nikdo nebude vystaven zlému zacházení, pokud vznesne opravdový problém nebo otázku. Společnost XANDOR Automotive navíc zajistila nezávislou specializovanou společnost, která bude poskytovat zcela anonymní službu, aby bylo možné nahlásit protiprávní jednání. Tou je služba XANDOR Automotive Whistleblowing. Whistleblowing je způsob, jak dát všem zaměstnancům příležitost podávat zprávy o závažných věcech, které mohou poškodit jednotlivce, naši společnost nebo životní prostředí, a pomáhá snižovat podnikatelská rizika. Protiprávní záležitosti budou vždy řešeny důvěrně. Respektujeme, že oznamovatel chce oznámit protiprávní jednání anonymně. Proto nabízíme službu pro anonymní hlášení, kterou poskytuje externí poskytovatel služeb WhistleB. Kdy hlásit rizika v případě podezření a/nebo konkrétních událostí nebo jevů, které by podle Kodexu chování XANDOR Automotive neměly nastat: v případě rizika, podezření a/ nebo v případě konkrétní události, které se týkají:

- Porušení zákona a / nebo protiprávního jednání
- Rizika pro zdraví a bezpečnost
- Rizika pro vnitřní a vnější pracovní prostředí
- Neoprávněné použití finančních prostředků / zdrojů společnosti
- Podvody a / nebo korupce
- Neoprávněné chování, jako je diskriminace nebo obtěžování.



Jak se hlásit:

Pokud jste zjistili nebo máte podezření na protiprávní jednání, odchylku od našich hodnot nebo Kodexu chování, existují různé způsoby, jak to nahlásit. Doporučujeme informátorům, aby se hlásili otevřeně. Buďte otevření a reportujte přímo svému nadřízenému nebo řediteli společnosti. Můžete také kontaktovat oddělení lidských zdrojů. Všechny weby XANDOR Automotive mají také formální postupy pro podávání stížností. Otevřené hlášení lze použít a mělo by být vždy použito pro méně závažné komentáře, dotazy a zprávy. Pokud vám není příjemné hovořit přímo s manažerem, můžete anonymně vznést námitku nahlášením přes službu XANDOR Automotive Whistleblowing Channel. Řešení přes třetí stranu chrání vaši anonymitu a chrání citlivá data. Zpracování hlášení Whistleblowing je zcela důvěrné, bez ohledu na kanál, který oznamovatel použil k hlášení. Informátor i ostatní zúčastnění jsou chráněni důvěrností. Pouze tým XANDOR Automotive whistleblowing má přístup ke zprávám přijímaným prostřednictvím našeho šifrovaného kanálu whistleblowing. Ani poté tento tým nemá možnost znát identitu osoby, která vzbuzuje obavy. Všichni členové týmu jsou vázáni smlouvou o důvěrnosti, která zajišťuje důvěrné zacházení s informacemi o whistleblowingu. Členové whistleblowingového týmu XANDOR Automotive: Andrew Woolley, personální ředitel a Thilo Herb, technický ředitel.



Jak používat XANDOR Automotive Whistleblowing službu

Služba Whistle blowing je přístupná 24/7 na adrese:
<https://report.whistleb.com/xandorautomotive>

Když nahlásíte problém, obdržíte na konci relace hlášení osobní ID a heslo. To by mělo být použito při přihlašování do systému k přečtení odpovědi od týmu XANDOR Automotive Whistleblowing. Zůstaňte v anonymitě - všechny informace, zprávy a doplňující otázky jsou šifrovány a chráněny heslem, což znamená, že během dialogu s whistleblowingovým týmem XANDOR Automotive zůstanete anonymní. Neukládají se žádná data, ani XANDOR, ani dodavatel nemohou sledovat IP adresu oznamovatele. Po obdržení zprávy tým oznamovatelů vyhodnotí, zda se jedná o závažnou záležitost, vhodnou pro proces oznamovatele. Pokud ne, tým vysvětlí, proč a navrhne vhodné další řešení. Pokud bude zpráva přijata, budou provedena opatření a obdržíte počáteční odpověď, jakmile to bude možné. Další anonymní dialog s týmem Whistleblowing je možný pomocí vašeho osobního kódu. Jakmile bude vyšetřování dokončeno, bude vymazáno bez následků pro oznamovatele nebo jiné zúčastněné osoby. V závislosti na okolnostech a důkazech tým Whistleblowing rozhodne, jaká opatření jsou vhodná k řešení problému.

19. Nebyla vytvořena žádná práva

Tento kodex chování je prohlášením základních zásad a postupů společnosti XANDOR Automotive, kterými se řídí společnost a její zaměstnanci. Tento kodex chování nevytváří žádná práva pro žádné zákazníky, dodavatele, konkurenty, zúčastněné strany ani jiné osoby či subjekty.



XANDOR Automotive GmbH

Dr. Reckeweg Straße 1
76532 Baden-Baden
Německo

Tel+49 (0) 7221 7019 0

www.xandor.com

Generální ředitel: Gunther Hiller
Registrační číslo: HRB 734425
Identifikační číslo pro daň z přidané hodnoty: DE325851007

Kodex chování XANDOR Automotive. Verze 1.0. Července 2021